


## Management transversal, Insuffler une dynamique aux équipes pour un même objectif

● Formation à distance, ● Formation en présentiel



**PUBLIC**  
Manager



**TARIF HT sans Certif.**  
Individuel ou Intra 4675 €  
En groupe inter 935 €


**TARIF HT avec Certif.**



**DURÉE**  
45 heures  
(35h + 10h autonomie)



**PRÉREQUIS**  
Être en poste et être en charge  
d'une équipe



5 à 12



**ACCESSIBILITÉ PSH**  
Nous consulter pour étude de  
faisabilité



**DÉLAIS D'ACCÈS**  
E-learning : 5 jours.  
Individuel : 15 jours.  
En groupe : 15 jours dès  
quota mini atteint

## CALENDRIER

### Entrée permanente

Lieu : En entreprise, au centre ou en distanciel

La dynamique de groupe, une évidence ? Même temporairement, accorder plusieurs équipes dans un seul groupe de travail vers un objectif unique est une synergie délicate. In fine, le groupe, qui n'est lié d'aucun lien hiérarchique, devra être à la fois efficace et efficient. Pour cela, il est important de faire preuve de discernement, de savoir valoriser et de mettre au diapason chacune des compétences présentes au sein du groupe. On parle ici de management transversal. Cette formation vous propose d'en découvrir toutes les subtilités pour conserver son leadership en toute circonstance.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Se positionner dans son rôle de manager transversal
- Affirmer sa légitimité
- Accroître la coopération sans détenir les leviers hiérarchiques
- Assurer la coordination des équipes
- Choisir une communication active pour optimiser les relations transverses

## NOS POINTS FORTS

Formation axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité.  
Tous nos apprentissages sont dispensés en présentiel et à distance, en simultané au besoin.  
Formation Inter ou Intra.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feed-back tout au long de la formation.  
Retours d'expériences.

## **MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT**

Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques.  
Partage d'expériences en groupe.

## **SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION**

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation. Attestation de fin de stage accompagnée d'un certificat de réalisation. Enquête de satisfaction en fin de formation.

## **PROFILS DES FORMATEURS**

Formateurs en management & efficacité professionnelle ayant une expérience dans leur domaine d'intervention de trois ans au minimum. Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

## Contenu de la formation

### POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

- Identifier son rôle et les caractéristiques du management transversal
- Identifier les systèmes organisationnels, savoir se positionner dans le fonctionnement de l'entreprise
- Avoir un regard stratégique, établir un diagnostic et repérer les leviers d'action

### CONTRACTUALISER SON ACTION

- Cartographier les différents acteurs du système
- Gérer les relations hiérarchiques et transverses
- Traduire l'objectif en mission, le plan d'action & élaborer un contrat de mission

### LEADERSHIP

- Distinguer la posture de manager et celle de leader
- Développer ses capacités de leader & créer les conditions de coopération

### MOBILISER

- Comment influencer et agir sur la coopération et la motivation
- L'émergence de l'équipe
- Savoir donner des feedbacks constructifs

### COMMUNIQUER

- Développer ses capacités de communication & avoir une écoute active pour optimiser la relation
- Définir un référentiel de communication transverse
- Développer une attitude assertive

### EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

- Développer des comportements coopératifs
- Anticiper et gérer les conflits
- Motiver ses interlocuteurs & valoriser la contribution des différents acteurs
- Connaître les leviers d'influences et créer un climat favorisant l'adhésion
- Détecter les conditions de réussite d'une délégation
- Responsabiliser les contributeurs en déléguant avec agilité

### FORMATION BASÉE SUR L'ALTERNANCE DE PARTIES THÉORIQUES ET PRATIQUES