

## Management intergénérationnel

● Formation à distance, ● Formation en présentiel




**PUBLIC**  
Toutes personnes devant  
manager une équipe.




**TARIF HT sans Certif.**  
Individuel ou Intra 2100 €  
En groupe Inter 520 €  
**TARIF HT avec Certif.**



**DURÉE**  
14 heures



**PRÉREQUIS**  
Aucun



6 à 15



**ACCESSIBILITÉ PSH**  
Nous consulter pour étude de  
faisabilité



**DÉLAIS D'ACCÈS**  
Individuel : 15 jours.  
En groupe : 15 jours dès  
quota mini atteint

## CALENDRIER

### Entrée permanente

Lieu : En entreprise, au centre ou en distanciel

Plus d'un demi-siècle sépare les « baby-boomers » de la génération Millénaire, la génération « Y ». Entre eux, la génération X, qui a assisté à l'émergence des nouvelles technologies, quand les précédents ont baigné dedans dès la naissance. Très bientôt, 25% des collaborateurs seront de la génération « Y » alors que commencera l'intégration de la génération Z, celle de vos jeunes apprentis.

Les sociétés ont changé, les contextes géopolitiques et sociaux économiques ont bouleversé les valeurs. Comment encourager la collaboration de tous ces actifs qui ne voient pas le monde de la même manière ?

En tant que manager, il vous appartient de tirer le meilleur parti de cette diversité en favorisant le rapprochement et la coopération. Cette formation va vous donner les clés pour adapter votre style de management et tenir compte de la nouvelle donne générationnelle. Ainsi, vous maîtriserez l'art de faire travailler seniors et juniors en parfaite harmonie.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Décrypter les atouts et les besoins des différentes générations.
- S'approprier des techniques et des outils pour motiver la collaboration intergénérationnelle
- S'assurer de la pertinence de son style de management et identifier les mesures à prendre pour augmenter son impact.

## NOS POINTS FORTS

Formation axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité

Tous nos apprentissages sont dispensés en présentiel et à distance, en simultané au besoin

Formation Inter ou Intra.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feedbacks tout au long de la formation Retours d'expérience.

## **MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT**

Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques (mises en situation issus du quotidien).  
Partage d'expériences en groupe.

## **SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION**

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation. Attestation de fin de stage accompagnée d'un certificat de réalisation. Enquête de satisfaction en fin de formation.

## **PROFILS DES FORMATEURS**

Ce sont des formateurs en management & efficacité professionnelle ayant une expérience dans leur domaine d'intervention de trois ans au minimum. Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

## **Contenu de la formation**

### **La mosaïque des générations**

faits et chiffres pour mieux appréhender l'approche à adopter.

### **La corrélation entre valeurs, attentes et comportements**

### **Les trois composantes intérieures du travail**

émotions, perceptions et motivation.

### **Les caractéristiques du mode de fonctionnement de chaque génération**

Freins et leviers de motivation.

### **La cartographie de votre équipe basée sur les faits et dépourvue de jugement**

### **L'analyse de votre situation » en regards croisés «**

### **Les outils de management et de leadership appropriés**

### **Les techniques d'entretien adaptées à chaque génération**