

Leadership & management

Tags : Formation à distance, Formation en présentiel



PUBLIC
Manager



TARIF HT sans Certif.
Individuel ou Intra 2600 €
En groupe Inter 850 €
TARIF HT avec Certif.



DURÉE
14 heures



PRÉREQUIS
Manager une équipe



3 à 10



ACCESSIBILITÉ PSH
Nous consulter pour étude de faisabilité



DÉLAIS D'ACCÈS
Intra ou individuel : 15 jours
Inter : 15 jours dès quota mini atteint

CALENDRIER

7 & 8 novembre 2022

Lieu : Vichy

Entrée permanente en intra entreprise

Lieu : Ain Allier Haute Savoie

Cette formation pratique a été conçue pour vous outiller et vous mettre en capacité de mobiliser votre équipe pour la mener vers des objectifs précis. En exerçant sur elle une influence positive, en adoptant une posture caractérisée par une attention particulière à son environnement, vous ne serez plus simplement un manager, mais un leader. Vous serez alors capable de déceler le bon projet, au bon moment et au bon endroit. Organisée sur deux jours, la formation que nous vous proposons est riche d'apprentissages. Nos interventions se fondent sur les situations vécues par les stagiaires pour une meilleure acquisition.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer et améliorer son type de leadership
- Identifier les leviers de motivation
- Adopter une posture de leader pour motiver les équipes

NOS POINTS FORTS

Formation axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité. Définition d'un objectif SMART en début de formation (Spécifique, Mesurable, Acceptable, Réaliste, Temporellement défini). Tous nos apprentissages sont dispensés en présentiel et à distance en simultané au besoin. Formation Inter ou Intra.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feedbacks tout au long de la formation. Retours d'expérience.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Pédagogie interactive — mise en situation — cas pratiques — étude de cas — travaux intersession pour la mise en pratique. REX (Retour d'Expérience) à chaque début de session – alternance théorie/mise en pratique
Plan d'action individuel – Autodiagnostic
Partage d'expérience en groupe
Bienveillance et partage sont les maîtres mots de cette formation
Un livret pédagogique accompagne notre stage

SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation. Attestation de fin de stage accompagnée d'un certificat de réalisation. Enquête de satisfaction en fin de formation. Certification en fonction des parcours suivis.

PROFILS DES FORMATEURS

Ce sont des formateurs en management & efficacité professionnelle ayant une expérience dans leur domaine d'intervention de trois ans au minimum. Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

Contenu de la formation

Analyser son potentiel de leader et intégrer les composantes du leadership

- Identifier ses qualités et talents de leader : vision, management, décision, coach ?
- Analyser les besoins et les attentes en leadership de son équipe et de son entreprise
- Identifier la part d'opérationnel et de relationnel auprès de son équipe
- Entrer dans la dimension humaine du management situationnel et devenir le leader de son équipe
- Cas pratique : Réflexion sur les types de leadership – analyse croisée avec le poste et le profil des équipes, mesure des écarts et définition de la progression à mettre en œuvre
- Mener l'équipe vers la performance, se projeter dans l'avenir et fixer des objectifs ambitieux
- Transformer un problème en objectif et définir un objectif précis et opérationnel
- Susciter l'adhésion autour des objectifs à atteindre
- Mobiliser, motiver et engager l'équipe de manière durable
- Cas pratique : construire un storytelling

Communiquer en leader avec son équipe

- Diagnostiquer les compétences de ses collaborateurs et développer les complémentarités
- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle
- Favoriser la confiance dans les relations, fluidifier les échanges, donner et recevoir des feedbacks
- Cas pratique : Diagnostic de compétences des collaborateurs
- Mise en situation : Entraînement aux feedbacks
- Travail intersession : Étude de cas

Retour sur intersession en collectif

- Bâtir un plan d'action personnalisé pour développer son leadership situationnel
- Décider des éléments à développer pour son Plan d'Actions Leadership (P.A.L.)
- Construire son style de leadership et acquérir une aisance relationnelle : confiance en soi, gestuelle, communication, vision stratégique, etc.
- Mettre en adéquation son attitude de leader et ses actions de manager
- Cas pratique : Construire son PAL
- Mises en situation pour découvrir son potentiel de leader suivi de débriefing et conseils personnalisés

Adopter un savoir-être de manager-leader-coach en toutes circonstances

- Se préparer aux situations difficiles ou délicates d'interface avec son équipe ou d'autres interlocuteurs
- Veiller à l'équilibre de son savoir-faire technique, opérationnel et relationnel pour bénéficier d'un leadership durable
- Mise en situations difficiles de leadership avec débriefing et conseils individualisés
- Évaluation de la formation