

Coaching, cohésion d'équipe

● Formation en présentiel



PUBLIC
Equipe d'une organisation




TARIF HT sans Certif.
Intra sur devis


TARIF HT avec Certif.



DURÉE
14 heures



PRÉREQUIS
Aucun



10 à 50



ACCESSIBILITÉ PSH
Nous consulter pour étude de faisabilité



DÉLAIS D'ACCÈS
30 jours

CALENDRIER

Entrée permanente en intra entreprises

Lieu : Ain Allier Haute Savoie

Au cours des deux jours de formation, vous découvrirez comment accompagner vos équipes vers davantage de bien-être et de performance grâce à l'intégration d'un processus d'accompagnement centré sur les valeurs, la vision et la mise en place d'une dynamique constante de progrès au sein de votre organisation.

Nous vous proposons une intervention dynamique basée sur le jeu et des mises en situation qui rendront l'apprentissage rapidement applicable.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation vous aurez la capacité de :

- ancrer dans l'activité quotidienne de votre équipe une démarche opérationnelle et un processus qui conduira chaque individu à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès
- générer une attitude permanente de souplesse et d'adaptation aux changements.

NOS POINTS FORTS

Formation axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité.

Formation Inter et Intra. Si vous optez pour des cursus en intra, nous personnalisons, ensemble, notre programme.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feedbacks tout au long de la formation. Retours d'expérience.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Pédagogie interactive – mise en situation – cas pratiques – étude de cas – travaux intersession pour la mise en pratique. REX (Retour d'Expérience) à chaque début de session – alternance théorie/mise en pratique.

Plan d'action individuel – Autodiagnostic.

Partage d'expérience en groupe.

Bienveillance et partage sont les maîtres mots de cette formation.

Un livret pédagogique accompagne notre stage.

SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation. Attestation de fin de stage accompagnée d'un certificat de réalisation. Enquête de satisfaction en fin de formation.

PROFILS DES FORMATEURS

Ce sont des formateurs en management & efficacité professionnelle ayant une expérience dans leur domaine d'intervention de trois ans au minimum. Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

Adhésion à des valeurs communes

- Mise à jour des valeurs individuelles
- Mise à jour des valeurs collectives

Identification collective d'un projet commun

- Générer un maximum d'idées pour faire progresser l'efficacité du service
- Engager les personnes sur des résultats mesurables
- Evaluer à minima les résultats qui seront atteints

Mise en oeuvre d'actions de progrès dans l'ensemble de l'organisation

- Rencontre entre les différents acteurs, réflexion inter-service
- Mise à jour des différents axes de progrès
- Régulation des actions communes à plusieurs services
- Evaluation et rectification en fonction des indicateurs de progrès
- Renforcement des axes prioritaires

Synthèse et évaluation des résultats, puis orientation

- Perpétuer ce processus interactif de dialogue, de réflexion et d'action