

Accompagner le changement dans l'entreprise (Démarche et outils)

● Formation à distance, ● Formation en présentiel



PUBLIC
Manager, chef d'équipe,
responsable de service



TARIF HT sans Certif.
Intra ou individuel 4675 €
Inter Groupe 1560 €

TARIF HT avec Certif.



DURÉE
35 heures



PRÉREQUIS
Manager une équipe en
situation de changement



3 à 12



ACCESSIBILITÉ PSH
Nous consulter pour étude de
faisabilité



DÉLAIS D'ACCÈS
Intra ou individuel : 15 jours
Inter : 15 jours dès quota mini
atteint

CALENDRIER

Entrée permanente

Lieu : En entreprise, au centre ou en distanciel

Évoluer dans un monde en perpétuel changement est rarement chose confortable. Lorsque l'on doit rompre avec nos habitudes, ce sont tous nos repères qui sont déstabilisés, nos sens se mettent en alerte devant une situation nouvelle, souvent chaotique, parfois complexe. Pour se placer dans une dynamique active d'accompagnement, il est nécessaire de connaître les moteurs de sa motivation, tout comme les outils de management les plus prompts à favoriser l'appréhension positive du changement. Ainsi, l'on peut enfin donner du sens au changement et enclencher une dynamique de coopération.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'inscrire dans une démarche positive
- Devenir acteur du changement
- Enclencher une dynamique de coopération en donnant du sens aux actions de changement
- Construire une boîte à outils efficient

NOS POINTS FORTS

Exercices de mise en situation adaptés à vos contextes terrain.

Toutes nos formations sont dispensées en présentiel et à distance, en simultané au besoin.

Formation Inter ou Intra.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En amont de la formation, entretien

Tout au long de la formation, des feed-back et retour d'expérience lors des mises en situation

En fin de formation, évaluation sous forme de QCM.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques
Partage d'expériences et travail en groupe

SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation. Attestation de fin de stage accompagnée d'un certificat de réalisation. Enquête de satisfaction en fin de formation.

PROFILS DES FORMATEURS

Des formateurs en management & efficacité professionnelle ayant une expérience dans leur domaine d'intervention de trois ans au minimum. Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

Contenu de la formation

COMPRENDRE LE CHANGEMENT

- Définitions
- Les différents modèles de l'accompagnement au changement
- L'arbre de la transformation
- Les étapes du changement

ACTEUR CLES DU CHANGEMENT (posture agile)

- Écouter (écoute active)
- Accepter les différences (méta-programmes + PP)
- Se fixer des objectifs pour s'impliquer dans le changement
- Transformer les difficultés en opportunités (déléguer, responsabiliser. SCORE + EP/ED)

CO-CONSTRUIRE

- La méthode Walt Disney
- Le codéveloppement
- La cohésion d'équipe

DIAGNOSTIQUER LE CHANGEMENT (on se met en action)

- La cartographie des acteurs
- La cartographie des alliés
- La cartographie des changements
- La cartographie des risques
- L'évaluation des résistances
- Les impacts
- La cartographie des compétences

PILOTER LE CHANGEMENT

- Baromètre ICAP
- La feuille de route

COMMUNIQUER LE CHANGEMENT

- L'importance de la communication